



## PERSONAL COCKPIT

Berichte, Analysen und Personalplanung auf Knopfdruck –  
aus KIDICAP-Daten werden Informationen

## Das KIDICAP-Informationssystem für eine erfolgreiche Unternehmenssteuerung

Solide ermittelte Geschäftsdaten und korrekt berechnete Kennzahlen sind die Grundvoraussetzung für eine erfolgreiche Unternehmensplanung und -steuerung. Somit gehört die Informationsversorgung zu den strategischen Wettbewerbsfaktoren eines Unternehmens. Das von der RZV GmbH entwickelte Personal Cockpit setzt genau an dieser Stelle an. Konzipiert als mächtiges Analyse- und Planungswerkzeug für Personal-  
daten liefert die Lösung wertvolle Unterstützung bei der Informationsgewinnung und **verschafft Unternehmen einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil.**

### Ein Klick genügt – noch nie konnten KIDICAP-Daten so schnell ausgewertet werden

Mit dem Personal Cockpit lassen sich umfassende Analysen der Personal-  
daten, schnelle und übersichtliche Berichte sowie strategische Personalplanungen auf Knopfdruck realisieren. So wird die Personalarbeit um vieles leichter und um einiges schneller.

Die moderne Technologie und der hohe Funktionsumfang mit einer Vielzahl an standardisierten Auswertungen befreit den Anwender von der bislang zeitraubenden Aufbereitung der Datensätze aus KIDICAP: Job anstoßen, Datenexport nach Excel, manuelle Tabellenbearbeitung, zum Teil mit einer unübersichtlichen Vielzahl einzelner Dateien – dies alles gehört mit der neuen RZV-Lösung der Vergangenheit an.

Mit einem Klick werden die gewünschten Informationen angezeigt, Auswertungen und Analysen erfolgen ad hoc, basierend auf einem einheitlichen und zentralen Datenbestand. In Sekundenschnelle sind die erforderlichen Kennzahlen im System berechnet, die dann für detaillierte Statusberichte und Verlaufsentwicklungen oder umfangreiche Vergleichsszenarien genutzt werden können.

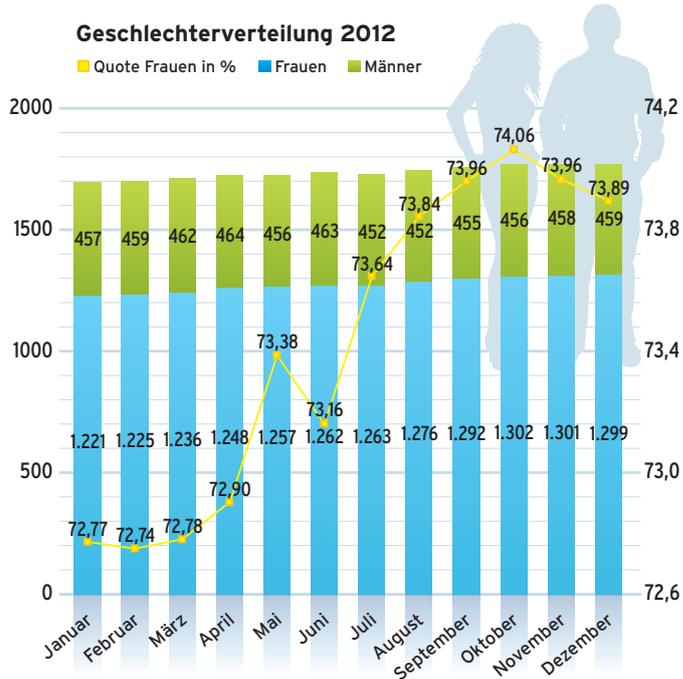


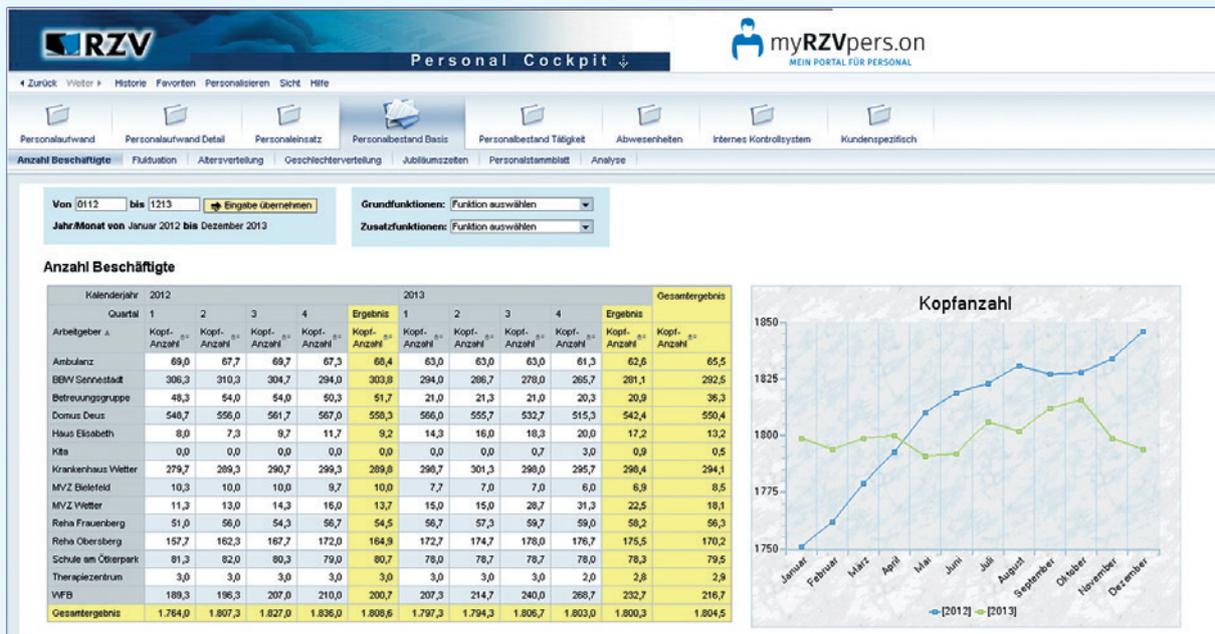


## Der volle Daten-Rundumblick

Wenn es um das Thema Informationsmanagement geht, zeigt sich das Personal Cockpit von seiner besten Seite. Die moderne Technologie fördert nicht nur in Bruchteilen von Sekunden alle notwendigen Daten aus dem Personalsystem zu Tage, sie besitzt zudem verschiedene Optionen, um das hervorgeholte Wissen schnell und zielgerichtet zu transportieren. Gerade für das Personalwesen sind diese Eigenschaften von großer Bedeutung und bieten einen echten Mehrwert bei der täglichen Arbeit.

Wie viele Mitarbeiter sind beschäftigt, wie viele Vollbeschäftigte, wie hoch ist die Fluktuation, wie sind die Geschlechter verteilt und wie sehen die Qualifikationen der Belegschaft aus? Das sind Fragen, auf die das Personal Cockpit sofort Antworten liefert.





Die grafische Aufbereitung der Sachverhalte sorgt für mehr Transparenz beim Entscheidungsprozess

## Aus Daten werden Informationen

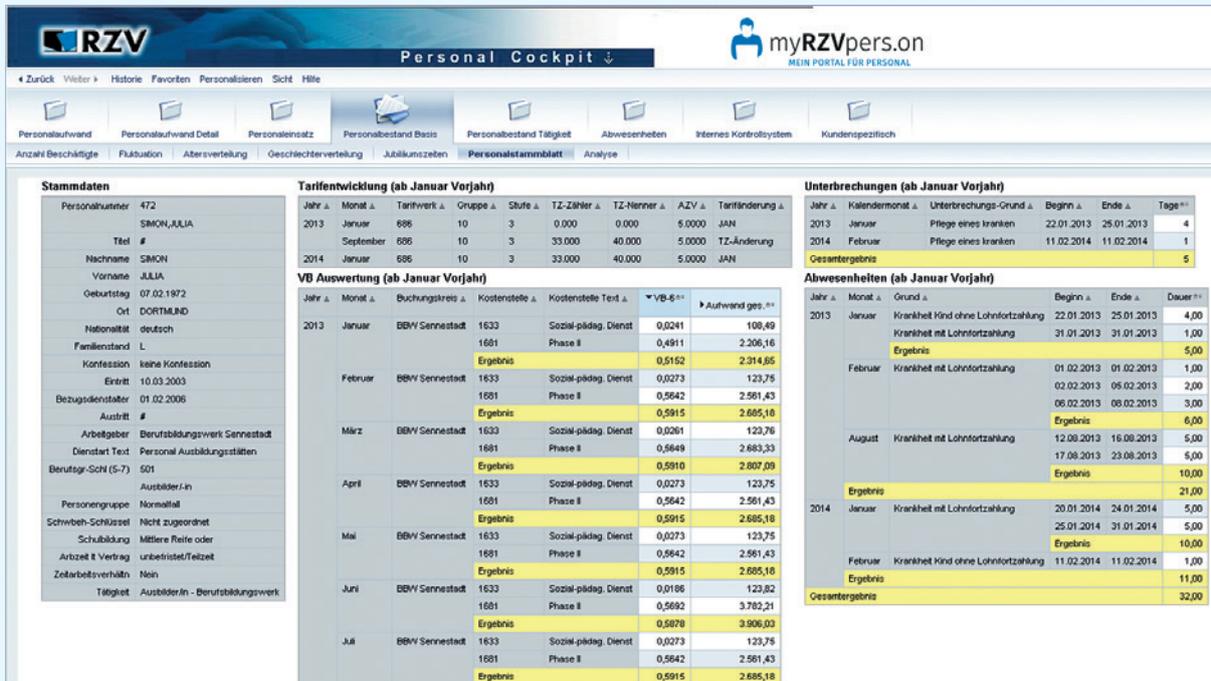
Das Personal Cockpit unterstützt Sie effizient in Ihren Entscheidungsprozessen, indem es Sachverhalte klar analysiert und zukünftige Personalentwicklungen transparent darstellt. Fast jede Kennzahl aus KIDICAP lässt sich per „Drag&Drop“ mit- und gegeneinander vergleichen oder verknüpfen.

Ein Beispiel: Auf Knopfdruck wird die Fluktuationsrate des Unternehmens angezeigt, die bei Bedarf mit den Dienstarten oder Berufsgruppen verknüpft werden kann, um so qualifizierte Informationen für eine genaue Ursachenforschung zu erhalten. Oder man nutzt die Analysen im Bereich Abwesenheiten für ein aktives Gesundheitsmanagement. In der Tat sind die Auswertungsmöglichkeiten beim Personal Cockpit enorm. Für zukünftige Entwicklungen bedient sich das System der Prognosedaten aus KIDICAP. So steuern Sie effizient Ihre Zielvorgaben und planen sicher im Rahmen einer Budgetvorgabe.

## Qualitätsprozesse steigern

Ein gutes Beispiel, wie das Personal Cockpit die interne Qualitätskontrolle unterstützt, sind Abweichungen bei Überweisungsbeträgen. Das System prüft die aktuellen Überweisungen mit den Werten des Vormonates nach einem vorgegebenen Schwellenwert. So lassen sich für nachgelagerte Prüfungen gezielt die Fälle identifizieren, die den Schwellenwert überschritten haben, beispielsweise ein 10% höherer Überweisungsbetrag.





**Personal Cockpit**

Personalstammblatt

**Stammdaten**

Personalkummer: 472  
 SIMON, JULIA  
 Titel: #  
 Nachname: SIMON  
 Vorname: JULIA  
 Geburtsdag: 07.02.1972  
 Ort: DORTMUND  
 Nationalität: deutsch  
 Familienstand: L  
 Konfession: keine Konfession  
 Eintritt: 10.03.2003  
 Bezugsdatenstärker: 01.02.2006  
 Austritt: #  
 Arbeitgeber: Berufsbildungswerk Sennestadt  
 Dienstort Text: Personal Ausbildungsstellen  
 Berufsgr.-Schl (5-7): 501  
 Ausbilder/in:  
 Personengruppe: Normalfall  
 Schreib-Schlüssel: Nicht zugeordnet  
 Schulbildung: Mittlere Reife oder  
 Arbeitsz. & Vertrag: unbefristet/Teilzeit  
 Zeitarbeitsverhältn: Nein  
 Tätigkeit: Ausbilder/in - Berufsbildungswerk

**Tarifenwicklung (ab Januar Vorjahr)**

Jahr	Monat	Tarifenwert	Gruppe	Stufe	TZ-Zähler	TZ-Nenner	AZV	Tarifenänderung
2013	Januar	686	10	3	0.000	0.000	5.0000	JAN
	September	686	10	3	33.000	40.000	5.0000	TZ-Änderung
2014	Januar	686	10	3	33.000	40.000	5.0000	JAN

**VB Auswertung (ab Januar Vorjahr)**

Jahr	Monat	Buchungskreis	Kostenstelle	Kostenstelle Text	VB-S	Aufwand ges.
2013	Januar	BBW Sennestadt	1633	Sozial-pädag. Dienst	0,0241	108,49
			1681	Phase II	0,4911	2.206,16
				Ergebnis	0,5152	2.314,65
	Februar	BBW Sennestadt	1633	Sozial-pädag. Dienst	0,0273	123,75
			1681	Phase II	0,5642	2.561,43
				Ergebnis	0,5915	2.685,18
	März	BBW Sennestadt	1633	Sozial-pädag. Dienst	0,0261	123,76
			1681	Phase II	0,5649	2.683,33
				Ergebnis	0,5910	2.807,09
	April	BBW Sennestadt	1633	Sozial-pädag. Dienst	0,0273	123,75
			1681	Phase II	0,5642	2.561,43
				Ergebnis	0,5915	2.685,18
	Mai	BBW Sennestadt	1633	Sozial-pädag. Dienst	0,0273	123,75
			1681	Phase II	0,5642	2.561,43
				Ergebnis	0,5915	2.685,18
	Juni	BBW Sennestadt	1633	Sozial-pädag. Dienst	0,0196	123,82
			1681	Phase II	0,5692	3.762,21
				Ergebnis	0,5878	3.906,03
	Juli	BBW Sennestadt	1633	Sozial-pädag. Dienst	0,0273	123,75
			1681	Phase II	0,5642	2.561,43
				Ergebnis	0,5915	2.685,18

**Unterbrechungen (ab Januar Vorjahr)**

Jahr	Kalendermonat	Unterbrechungs-Grund	Beginn	Ende	Tage
2013	Januar	Pflege eines kranken	22.01.2013	25.01.2013	4
2014	Februar	Pflege eines kranken	11.02.2014	11.02.2014	1
		Gesamtergebnis			5

**Abwesenheiten (ab Januar Vorjahr)**

Jahr	Monat	Grund	Beginn	Ende	Dauer
2013	Januar	Krankheit Kind ohne Lohnfortzahlung	22.01.2013	25.01.2013	4,00
		Krankheit mit Lohnfortzahlung	31.01.2013	31.01.2013	1,00
		Ergebnis			5,00
	Februar	Krankheit mit Lohnfortzahlung	01.02.2013	01.02.2013	1,00
			02.02.2013	05.02.2013	2,00
			06.02.2013	08.02.2013	3,00
		Ergebnis			6,00
	August	Krankheit mit Lohnfortzahlung	12.08.2013	16.08.2013	5,00
			17.08.2013	23.08.2013	5,00
		Ergebnis			10,00
		Ergebnis			21,00
2014	Januar	Krankheit mit Lohnfortzahlung	20.01.2014	24.01.2014	5,00
			25.01.2014	31.01.2014	5,00
		Ergebnis			10,00
	Februar	Krankheit Kind ohne Lohnfortzahlung	11.02.2014	11.02.2014	1,00
		Ergebnis			11,00
		Gesamtergebnis			32,00

Auf einen Blick: Das Personalstammblatt liefert hilfreiche Informationen für Mitarbeitergespräche

## Daten auswerten ohne Einschränkungen

Das System ist praxisorientiert entwickelt und setzt genau an den Stellen an, wo andere Auswertungsmodulare nicht weiterkommen. Beispielsweise bei der Ermittlung der Personalkosten über mehrere Jahre. Das Personal Cockpit kennt hier keine Restriktionen, die Daten müssen auch nicht mühselig per Hand aufbereitet werden, was nicht nur extrem zeitaufwändig, sondern auch die Gefahr von Fehlern in sich birgt.

Bei der RZV-Lösung erhalten Sie diese Informationen blitzschnell über beliebige Zeiträume und können sicher sein, dass die Ergebnisse korrekt berechnet sind. Selbst einrichtungübergreifende Analysen sind kein Problem. Die Flexibilität des Programms kennt in diesem Zusammenhang keine Grenzen.

## Einfach anwenden

Trotz der mächtigen Technologie, die hinter dem Personal Cockpit steht, bleiben die technischen Anforderungen für den Anwender gering. Investitionen in Hardware und aufwendige Pflege des Programms sind nicht notwendig. Als fester Bestandteil der Portalphilosophie wird das Cockpit den RZV-Kunden bei Bedarf einfach über das Personalportal myRZVpers.on zur Verfügung gestellt.



myRZVpers.on – mehr brauchen Sie nicht

## Analyse und Auswertungen auf Knopfdruck

### Finanzwirtschaftliche Personalkennzahlen

- ▶ Laufender Plan-/Ist-Vergleich von Personalkosten
- ▶ Analyse der einzelnen Personalkostenarten kumuliert auf Bereichsebene oder herunter gebrochen bis auf Personalfallebene
- ▶ Personalkostenplanung unter Berücksichtigung der KIDICAP PPlan Prognose
- ▶ Jahresübergreifende Bruttopersonalkostenvergleiche
- ▶ Analyse der Gehaltsgrunddaten, Unständige Bezüge, Auf- und Zuschläge, Zulagen im Zeitablauf
- ▶ Laufender Plan-/Ist-Vergleich von Vollarbeitskräften (VK/ VB)
- ▶ Wirtschaftsplan und Budgetierung auf Bereichsebene oder herunter gebrochen bis auf Personalfallebene

### Aufbau eines Internen Kontrollsystem (IKS)

- ▶ Analyse der Gehaltsgrunddaten, Unständige Bezüge, Auf- und Zuschläge, Zulagen im Zeitablauf zur Identifizierung von Unregelmäßigkeiten
- ▶ Auszahlungskontrolle
- ▶ Prüfung auf doppelte Bankverbindungen
- ▶ Prüfung auf Auszahlungen nach Austritt
- ▶ Prüfung auf doppelte Personenstammsätze (Geburtsdatum, Steuer-ID, SV-Nummer)
- ▶ Anzeige von Eingruppierungs- und Gehaltsveränderungen

### Kennzahlen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz

- ▶ Gesundheitsquote
- ▶ Arbeitsunfallquote
- ▶ Fehlzeitenmanagement
- ▶ Datengrundlage zum BEM (Betriebliches Wiedereingliederungsmanagement)

### Strukturelle Personalkennzahlen

- ▶ Anzahl Beschäftigte nach unterschiedlichen Personengruppen
- ▶ Tarifquote
- ▶ Teilzeitquote
- ▶ Geschlechterquote
- ▶ Ausbildungsquote
- ▶ Fluktuationsquote
- ▶ Schwerbehindertenquote
- ▶ Jubiläumszeiten
- ▶ Altersstruktur
- ▶ Qualifikationsstruktur
- ▶ Berufsgruppen und Beschäftigungsarten
- ▶ Fachkraftquote
- ▶ Abwesenheitsquote

## RZV Rechenzentrum Volmarstein GmbH: Mit Sicherheit rechnen

Die RZV GmbH versteht sich als engagiertes mittelständisches Unternehmen der IT-Branche, das auf Basis moderner Informationstechnologie anwenderfreundliche IT-Konzepte für das Gesundheitswesen, den Sozialmarkt und den öffentlichen Bereich realisiert. **Mit dem zukunftsorientierten Portal „myRZVpers.on“ für das Personalmanagement bedient die RZV GmbH erfolgreich Einrichtungen, Institutionen und Verbände im Öffentlichen Bereich.** Im Mittelpunkt dieser Lösung steht die Lohn- und Gehaltabrechnung mit KIDICAP, über die mehr als 4 Millionen Personalfälle jährlich in den modernen Rechenzentren in Volmarstein abgerechnet werden.

## Kontakt

RZV GmbH | Beratung & Vertrieb Personal  
 T +49 (0) 2335 638-660 | [personal@rzv.de](mailto:personal@rzv.de)

Weitere Informationen zu unseren Lösungen und Dienstleistungen finden Sie auf unserer Internetseite unter: [www.rzv.de](http://www.rzv.de)

Ihre IT-Lösungen für  
**Gesundheit und Soziales**

